


Принято на заседании
Управляющего совета
ГБУ «Ровеньский центр развития
и социализации ребёнка имени
Российского детского фонда»
Протокол №2 от 20.04.2016 года

Утверждаю: 
директор ГБУ «Ровеньский
центр развития и социализации
ребёнка имени Российского
детского фонда»
В.Н.Ряднова

Положение об общем собрании трудового коллектива ГБУ «Ровеньский центр развития и социализации ребёнка»

1. Общее собрание трудового коллектива функционирует в соответствии с Положением об общем Собрании трудового коллектива. Собрание является правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников учреждения.
 - 1.1 Общее собрание трудового коллектива является одной из форм самоуправления Учреждения. Порядок выборов органов самоуправления Учреждения и их компетенция определяются локальными актами Учреждения.
 - 1.2 В своей деятельности Совет руководствуется:
 - Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», иными федеральными законами, Типовым положением об образовательном учреждении для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей №676 от 01.07.1995г. и иными нормативно - правовыми актами;
 - Законами и нормативными правовыми актами Белгородской области.
 - Уставом центра развития и социализации ребёнка, настоящим Положением. Иными локальными нормативными актами центра развития и социализации ребёнка.
2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:
 - Обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в Устав;
 - Утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения, повышение качества и эффективности его деятельности;
 - При необходимости создает временные или постоянные комиссии, советы по различным направлениям работы Учреждения и устанавливает их полномочия;

- Решает иные вопросы, относящиеся к своей компетенции.
 - Проводится не реже 1 раза в год.
3. Трудовой коллектив Учреждения составляют все работники учреждения, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
 4. Самообследование образовательной организации проводится ежегодно, аналитический отчёт заслушивается на отчётном собрании.
 5. Решения Общего собрания Учреждения принимаются простым большинством присутствующих на собрании работников и оформляются в виде решений. В ходе каждого заседания Совета ведется протокол.
 - 5.1. Для ведения текущих дел члены Совета избирают из своего состава секретаря Совета, который обеспечивает протоколирование заседаний Совета, ведение документации Совета, подготовку заседаний.
 - 5.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
 - 5.3. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для руководителя центра развития и социализации ребёнка, работников, воспитанников.