

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
«РОВЕНЬСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «СЕМЬЯ»

Принято на заседании  
педагогического совета  
ГБУССЗН «Ровеньский центр  
социальной помощи семье и  
детям «Семья»  
Протокол от 25.02.2019 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ССЗН «Ровеньский  
центр социальной помощи семье и  
социальной помощи семье и детям  
«Семья»  
В.Н. Ряднова  
Приказ от 25.02.2019 г. № 31



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной переподготовке**  
**и повышении квалификации педагогических работников**  
**ГБУССЗН «Ровеньский центр социальной помощи семье**  
**и детям «Семья»**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
«РОВЕНЬСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «СЕМЬЯ»

Принято на заседании  
педагогического совета  
ГБУССЗН «Ровеньский центр  
социальной помощи семье и  
детям «Семья»  
Протокол от 25.02.2019 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ССЗН «Ровеньский  
центр социальной помощи семье и  
социальной помощи семье и детям  
«Семья»  
\_\_\_\_\_ В.Н. Ряднова  
Приказ от 25.02.2019 г. № 31

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной переподготовке**  
**и повышении квалификации педагогических работников**  
**ГБУССЗН «Ровеньский центр социальной помощи семье**  
**и детям «Семья»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников ГБУССЗН «Ровеньский центр социальной помощи семье и детям «Семья» (далее – Положение) составлено в соответствии с пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

## **2. Права и обязанности Работодателя**

2.1. Работодатель имеет право определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения с учетом нужд Учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации сохранять за ним рабочее место;
- выплачивать педагогическому работнику заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам. Проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников.

## **3. Права и обязанности педагогических работников Учреждения**

3.1. В соответствии со статьей 187 Трудового Кодекса Российской Федерации работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению Учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с директором Учреждения;
- на прохождение дополнительной профессиональной переподготовки за счёт собственных средств.

### 3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.

## 4. Формы повышения квалификации

4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

4.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 250 часов.

4.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

4.5. Участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных организаций.

4.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

4.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения предоставляются в Учреждение не позднее, чем через 7 дней после прохождения обучения.